



2027

BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.[®]



Dualer Lehrgang für systemisches COACHING

Führen ist wie Schach: Nur mit Haltung, Denken in Zusammenhängen, Erkennen der Komplexität von Auswirkungen und Zügen, die nicht nur „passen“ sondern weiterbringen, gelingt Führung und ein Miteinander wirklich.

NÄCHSTER DUALER LEHRGANG: 08. APRIL BIS 23. OKTOBER 2027

Wirkungsvoll – lösungsorientiert – nachhaltig – seit 2009
Mit neuesten Erkenntnissen aus der Hirnforschung.

FÖRDERBAR
über Bildungskonto
ÖÖ



DUALER LEHRGANG FÜR
SYSTEMISCHES COACHING

FÜHRUNG AUF AUGENHÖHE - MIT WEITBLICK.

Führung ist wie Schach. Man muss ein paar Züge vorausdenken – und trotzdem flexibel bleiben, wenn das Leben plötzlich anders spielt. Genau das lernen Sie in unserem dualen Lehrgang für systemisches Coaching: Klar führen, wach bleiben, Resonanz spüren.

Seit über 15 Jahren begleiten wir Führungskräfte, HRs und angehende Coaches durch intensive Entwicklungsprozesse. Nicht mit Hochglanzfolie – sondern mit echter Tiefe, ehrlicher Haltung und Werkzeugen, die im Alltag wirken.

Was Sie mitnehmen:

- // Sicherheit in Ihrer Führungsrolle
- // Systemisches Denken für komplexe Situationen
- // Neue Gesprächsqualität – klar, strukturiert, zugewandt
- // Selbstreflexion als stärkstes Führungsinstrument

Das Besondere:

Sie lernen auf zwei Ebenen – fachlich UND persönlich. Und: Sie begleiten echte Veränderung. Bei sich. Und bei anderen. Coaching ist keine Mode. Es ist ein Handwerk. Ein Hin-hören. Ein Mitgehen. Und manchmal ein mutiger Impuls zur rechten Zeit.

Seien Sie bereit, sich zu zeigen. Als Coach. Als Führungskraft. Als Mensch.

„Ich glaube an echte Veränderung – wenn sie ehrlich gemeint ist. Und ich glaube an gute Führung – wenn sie mit Hirn, Herz und Haltung passiert.“

Veronika Kolb-Leitner, MSc.





FÜHRUNG NEU VERKNÜPFEN.
ENTWICKLUNG DIE BLEIBT.

FÜR WEN IST DAS GEDACHT - UND WAS BRINGT'S?

Dieser Lehrgang richtet sich an Menschen, die spüren: „Ich kann mehr – nicht durch mehr Effizienz, sondern durch geschärfte Haltung, tiefere Wirkung, besseren Überblick und neues Selbstverständnis als Führungspersönlichkeit.“

Positive Leadership braucht innere Arbeit

Wer heute führt, muss nicht nur überzeugen – sondern verbinden. Inspirieren. Halt geben. Das gelingt nicht durch Perfektion, sondern durch Präsenz und Authentizität. Positive Leadership bedeutet: Vertrauen schaffen, Stärken fördern, Menschen entwickeln – sich selbst eingeschlossen. Dieser Lehrgang macht Sie genau dazu fähig. Weil er dort beginnt, wo Führung wirksam wird: *Bei Ihnen selbst.*

Wer heute führen will, braucht mehr als Methoden.

Wer heute führen will, muss mehr aushalten, mehr erkennen – und zwischen den Zeilen lesen können. Es reicht nicht, nur zu reagieren. Gefragt ist ein feines Gespür für das, was nicht ausgesprochen wird – und die Fähigkeit, im übertragenen Sinn beidhändig zu handeln: scheinbare Gegensätze auszubalancieren und Führung in ihrer ganzen Paradoxie zu leben. Genau da setzen wir an – und genau da beginnt dieser Lehrgang.

Coaching beginnt oft mit einem Gefühl. Nicht mit einer Methode. Kennen Sie das?

Sie wissen, Sie müssen ein Kritikgespräch führen, aber Ihnen fehlt die richtige Herangehensweise.

Sie erleben Situationen, in denen niemand offen anspricht, was eigentlich los ist – und Gespräche drehen sich im Kreis.

Sie spüren, dass Ihr Team noch nicht als Einheit agiert – doch wie formen Sie daraus ein echtes Wir-Gefühl?

Inmitten ständiger Veränderungen liegt es an Ihnen, Ruhe und Richtung zu vermitteln – doch wie gelingt Ihnen das?

Jemand sagt: „Von dem muss ich mir nichts anschaffen lassen“ – doch ist es wirklich Widerstand? Oder einfach fehlende Klarheit über Zuständigkeiten?

Der duale Lehrgang für systemisches Coaching ist mehr als eine Ausbildung.

Er befähigt Sie, Ihren Führungsalltag mit Klarheit, Haltung und wirksamen Tools zu meistern – Ziele sicher zu erreichen, Mitarbeiter gut zu führen und die Resilienz Ihrer Organisation zu stärken. Mit systemischem Denken, Praxisreflexion und einem starken Team an Ihrer Seite bleiben Sie auch in einer BANI-Welt handlungsfähig und zuversichtlich.

Wer profitiert von diesem Lehrgang?

- // Führungskräfte, die systemische Kompetenz aufbauen und vertiefen möchten
- // HR-Verantwortliche und Personalentwickler:innen
- // Menschen in beratenden, begleitenden und trainierenden Rollen
- // Alle, die Coaching wirksam und fundiert in ihre Arbeit integrieren möchten

FÜNF MODULE. EINE HALTUNG.
IHRE TRANSFORMATION.

EIN LERNWEG, DER SIE NICHT SCHLEIFT - SONDERN SCHÄRFT.

Veränderung geschieht nicht durch Theorie. Sondern durch Erfahrung.
Deshalb orientiert sich dieser Lehrgang an den vier Phasen echten Lernens,
wie sie die neurowissenschaftliche Forschung beschreibt:

Erleben

der erste Impuls, der
emotional berührt

Verstehen

durch Reflexion und
neue Perspektiven

Verankern

durch Wiederholung,
Praxis, Resonanz

Integrieren

wenn Denken, Fühlen und
Handeln eins werden

Jedes Modul folgt genau dieser Choreografie – und lässt Entwicklung nicht
nur zu, sondern unvermeidlich werden.

MODUL 1

Systemisches Denken - Sprechen - Handeln

- // Neuronales Leadership
- // Wertehaltung
- // Denken in Auswirkungen und Handlungsmöglichkeiten
- // Ganzheitliches Lernen und mutvolles Tun

Ziel- und lösungsorientierte Gesprächsführung

- // Gesprächsstruktur
- // Geeignete Fragetechniken
- // Klärendes Zuhören
- // Empathie und Klarheit der Sprache
- // Kommunikationsmuster

Tools

- // Aufgabenanalyse
- // Timeline

MODUL 2

Systemisch-lösungsorien- tiertes Coaching

- // Prozessbegleitung zur Ziel- und Lösungsfindung
- // Innere und äußere Welt des Kunden – der Lösungsdreh
- // Komplexität erkennen und Handlungsoptionen ableiten

Systemisch-lösungs- orientiertes Führen

- // Achtsamkeit als Führungskraft
- // Mitarbeiter:innen zur Eigenverantwortung und Selbstreflexion begleiten

Tools

- // Wirksame Gesprächstechniken
- // Umgang mit Angriffen
- // Die Macht der Worte
- // 5-fach Verstärker
- // Ideenbörse zur Förderung kreativer Lösungsansätze
- // Einsatz von Metaphern

MODUL 3

Umfassender Methoden- koffer für den Alltag

Tools

- // Arbeitsgespräche
- // Kritikgespräche
- // Klagende Mitarbeiter:innen in Handlungsmacht bringen
- // Zielgerichtetes & stärkendes positives Feedback
- // Richtige Entscheidungsfindung (Tetralemma)
- // Reframing: unlösbare Probleme neu interpretieren und so erträglicher machen
- // Meta-Charly: Worum geht es wirklich? Unausgesprochene Themen offen ansprechen
- // Externalisieren von Problem-Emotionen und Internalisieren von Ressourcen
- // Metadialog
- // „Ja aber“ – Diskussions-schleifen beenden
- // Problemtrance abstoppen
- // Systembrett: Visualisierung von Komplexität

FÖRDERBAR
über Bildungskonto
OÖ

ÖCERT

Termine 2027

Modul 1: 08.-10. April

Modul 2: 20.-22. Mai

Modul 3: 24.-26. Juni

Modul 4: 16.-18. September

Modul 5: 21. - 23. Oktober

Kosten pro Teilnehmer:in

Gesamter Lehrgang:

Firmen: € 5.680,- + 20% USt.

Private/EPU: : € 4.980,- + 20% USt.

10% Frühbucherbonus bis inkl.
31.12.2026!

Einzelne Module:

Firmen: € 1.136,- + 20% USt.

Private/EPU: € 996,- + 20% USt.

Veranstaltungsort

Hotel Aichinger
4865 Nußdorf am Attersee
hotel-aichinger.at

Übernachtung inkl. VP und
Seminarpauschale

€ 490,- + 20% zzgl. Ortstaxe je Modul

DER DUALE COACHING LEHRGANG UMFASST:

- // 200 Einheiten à 45 Min.
- // 5 Einzelcoachings à 1,5h mit unterschiedlichen Coaches (werden zusätzlich zu € 130,- /h + 20% USt. verrechnet)
- // selbständiges Arbeiten in Lerngruppen im Umfang von 30 Stunden
- // Verfassen eines Umsetzungslogbuchs (Abschlussarbeit)
- // Sämtliche Seminarunterlagen

Um das Ausbildungszertifikat und damit auch eventuelle Förderungen zu erhalten, müssen alle genannten Punkte erfolgreich absolviert werden.

Dieses Kompetenztraining ist durch die wba mit 13,5 ECTS akkreditiert!
www.wba.or.at

Max. Teilnehmerzahl: 18 Pers.



Mag.a Gertrude Emrich

Veronika Kolb-Leitner, MSc.

MODUL 4

Konflikte - mutvoll und gewinnbringend lösen

- // Konflikte erkennen
- // Konfliktgründe herausfiltern
- // Lösungsoptionen finden
- // Eigenanteile erkennen und Trigger reflektieren
- // Innere Ambivalenzen in die Kooperation führen
- // Mindset-Monster entlarven

Gemeinsam Ziele erreichen - Wertschätzung leben

- // Konstruktive Fehlerkultur
- // Fördern von lösungsorientiertem Denken

Tools

- // Konfliktanalyse
- // Konfliktvermittlergespräche
- // Brückenbau - das Beste aus beiden Welten
- // Übermittlung schwieriger Botschaften

MODUL 5

Teamführung - höchste Komplexität meistern

- // Wissen über die Fundamente eines erfolgreichen Teams: Teamphasen, Systemprinzipien, Ausgleichsprinzip, SCARF-Modell
- // die resiliente Organisation

Tools

- // Teamanalyse
- // Teamcoaching
- // Soziogeometrisches Lösungsinterview
- // Teammeeting

Erlerntes trifft Praxis!

Ab Modul 2 trainieren Sie Coaching an Live-Kunden und Live Teams, um fit für den echten Alltag zu sein.

IHRE 2 TRAINERINNEN

Veronika Kolb-Leitner, MSc

Trainerin und systemisch-lösungsfokussierter Coach, Supervisorin, Unternehmensberaterin, Dipl. Erwachsenenbildnerin

„Führung braucht ehrliche Worte, gegenseitigen Respekt und ein Lächeln zur richtigen Zeit.“

Veronika Kolb-Leitner hat über 3.500 Einzelcoachings durchgeführt, hunderte Führungskräfte begleitet, Organisationen durch Umbrüche geführt – und dabei nie den Blick für den Menschen verloren.

Mag.a Gertrude Emrich

Trainerin und systemisch-lösungsfokussierter Coach, Konzeption von Ausbildungs-Projekten.

„Entwicklung beginnt mit sinnstiftenden Zielen, klaren Strukturen und fähigem Handeln.“

Gertrude Emrich bringt als Geschäftsführerin gelebte Führungserfahrung ein und vereint systemisches Denken mit praxisnaher Umsetzung – eine authentische Stimme für berufsbezogene Entwicklung und Coaching.

Ihre Haltung:

- // Klar, direkt, wertschätzend – auch wenn's unbequem wird.
- // Humorvoll und mutig – mit einem untrüglichen Gespür für das Wesentliche.

Was sie mitbringen:

Tiefe Erfahrung. Breites Wissen. Und die Fähigkeit, Entwicklung wirklich sichtbar zu machen.

TIEFE WIRKUNG HAT METHODE – UND EIN GESICHT.

WER WIR SIND & WAS BLEIBT

KL-Beratung – Seit 1997. Immer einen Schritt tiefer.

Wir begleiten Menschen und Organisationen in Führung, Entwicklung und Veränderung. Unsere Arbeit ist tiefgründig, klar und wirkt – nicht nur in der Theorie, sondern spürbar im Alltag.

Was uns ausmacht

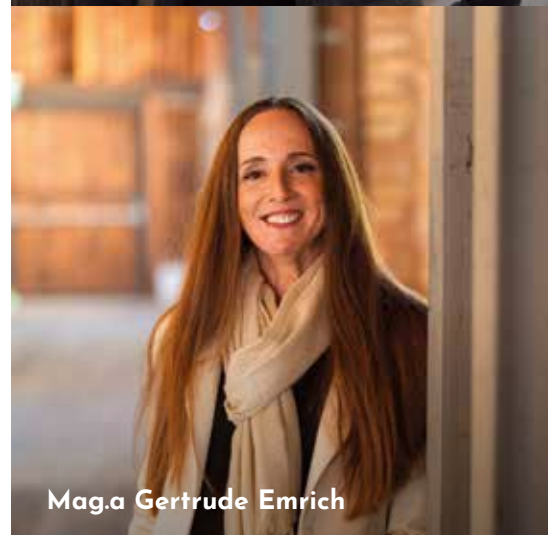
- // **Neurowissenschaft trifft Führung** - wir denken Entwicklung entlang echter Lernprozesse, nicht entlang PowerPoint-Folien.
- // **Systemische Tiefe ohne Dogma** - weil Menschen nicht in Schubladen passen.
- // **Positive Leadership mit Haltung** - weil echte Führung im Inneren beginnt.
- // **Businessnähe & Menschlichkeit** - weil Klarheit nicht kühl, und Tiefe nicht esoterisch ist.

UNSERE KUNDEN SAGEN:

„Das war kein Lehrgang – das war ein Wendepunkt.“



Veronika Kolb-Leitner, MSc.



Mag.a Gertrude Emrich

Weitere Angebote entdecken



Unsere Coaching-Lehrgänge sind Teil eines umfassenden Weiterbildungsprogramms. Scannen Sie den QR-Code und finden Sie weitere Angebote, wie z.B.:

- // **Führungskräfte training**
- // **Kompetenz training**
- // **Projektmanagement**

Kontakt

kl BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.

- @ office@kl-beratung.com
- +43 6234 200 21
- +43 664 124 99 55
- kl-beratung.com

Haslauer Siedlungsstraße 2/3
4893 Zell am Moos

