



2027

BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®



# Führung entsteht zusammen, nicht allein

# FÜHRUNGSKRÄFTE- TRAINING

Als Führungskraft halten Sie zusammen, was sich gegenseitig bedingt – Ziele, Strukturen, Kultur und äußere Einflüsse. Alles wirkt wechselseitig und fordert Überblick, Vernetzung und Kompetenz. Gute Führung zeigt sich, wenn alle Teile ineinandergreifen und das Ganze trägt.

**NÄCHSTE TRAININGS: 19.-20. APRIL und 18.-19. MAI 2027**

**FÖRDERBAR**  
über Bildungskonto  
ÖÖ



FÜHRUNG IST KEIN KUSCHELKURS.  
ABER SIE BRAUCHT MENSCHLICHKEIT.

# ES GEHT UM IHR STANDING ALS FÜHRUNGSKRAFT.

**Führung ist Balancearbeit. Zwischen Ergebnissen und Beziehungen, Struktur und Flexibilität, Kunden- und Prozessorientierung. Sie sollen Ziele erreichen, Abläufe optimieren, Ressourcen schonen – und gleichzeitig eine Teamkultur schaffen, in der Menschen Verantwortung übernehmen, sich zugehörig fühlen und eigenständig handeln. Und das braucht die Kompetenz, Entscheidungen zu treffen – klar, nachvollziehbar und im richtigen Moment.**

## **Neurowissenschaft und Psychologie zeigen:**

Menschen brauchen drei Dinge, um motiviert zu bleiben – das Gefühl von Kompetenz, also Sicherheit im Handeln; Zugehörigkeit, also ein starkes Miteinander im Team; und Autonomie, also Entscheidungs- und Gestaltungsraum.

Diese drei Grundbedürfnisse bilden das Fundament resilienter Organisationen – wie sie die ISO 22316 beschreibt.

Wer diese als Führungskraft stärkt, fördert Stabilität, Eigenverantwortung und Zukunftsfähigkeit.

Doch Resilienz beginnt nicht beim Team – sie beginnt bei Ihnen.

Nur wer selbst innerlich stabil ist, kann Orientierung geben.

Nur wer gut für sich sorgt, kann andere tragen.

Führung gelingt dort, wo Selbstfürsorge, Überblick und kooperative Kommunikation zusammenkommen.

Dieses Training schafft genau diesen Raum: zum Innehalten, Sortieren, Klarwerden.

Sie lernen neue Methoden und Werkzeuge einzusetzen, um psychologische Sicherheit aufzubauen, gelassen zu reagieren und Vertrauen zu halten – auch wenn Entscheidungen unbequem sind.

Denn: Gute Führung glänzt nicht durch Perfektion, sondern durch Haltung – und durch den Mut, inmitten der Widersprüche Mensch zu bleiben.

FÜHREN OHNE RICHTUNG?  
FÜHRT ZU NICHTS.

## FÜR WEN IST DAS TRAINING GEDACHT UND WAS BRINGT'S?

Dieses Training richtet sich an Menschen, die führen und gestalten – und ihre Befähigungen im Führungsalltag stärken wollen.

An Führungskräfte, die Klarheit schaffen, Entscheidungen vertreten und ein Klima fördern möchten, in dem Leistung und Vertrauen Hand in Hand gehen.

Sie lernen, Sicherheit aufzubauen, Leistung einzufordern und trotzdem Mensch zu bleiben – und Kommunikation als zentrales Führungsinstrument bewusst zu nutzen.

Wenn Sie jetzt nicken: Willkommen. Genau darum geht's.



### Kennen Sie das?

Sie sollen ein Kritikgespräch führen – und haben Sorge, dass es falsch überkommt.

Zwischen Abteilungen knirscht's – Zuständigkeiten verschwimmen.

Sie sollen eine Entscheidung treffen, obwohl kein Fokus erkennbar ist – und eiern herum.

„Hast kurz Zeit?“ bedeutet oft: 15 Minuten Problemflut – und keine Lösung in Sicht.

Sie sagen Dinge zum 100. Mal, und nichts verändert sich.

Sie sollen eine Veränderung umsetzen – und fragen sich, wie Sie trotz Widerstand Akzeptanz im Team schaffen.

Zwei Mitarbeitende liefern sich Dauer-Diskussionen – das ganze Team stöhnt.

Zeit zum Führen? Kaum – der Kalender ist voll, der Kopf noch voller.

Mitarbeitende kommen wegen Kleinigkeiten, statt Verantwortung zu übernehmen.

### Das Besondere – und was Sie mitnehmen:

Dieses Training verbindet Führungslogik mit Menschlichkeit.

Sie arbeiten praxisnah, reflektieren ehrlich, trainieren konsequent.

Mit klarer Kommunikation, konstruktiver Feedbackkultur und echtem Transfer in den Alltag werden Sie zur Führungskraft, die Orientierung gibt – und Wirkung erzielt.

### Wer profitiert von diesem Lehrgang?

- // Erfahrene Führungskräfte, die Routinen hinterfragen und ihr Team resilienter machen wollen.
- // Nachwuchsführungskräfte, die mit Sicherheit in ihre Rolle hineinwachsen möchten.
- // Leitungsteams, die gemeinsam klarer und kooperativer führen wollen.
- // Unternehmen, die Führung als Schlüssel für Zukunftsfähigkeit verstehen.



FÜHREN LERNT MAN DURCH TUN

# IHR WEG ZU WIRKSAMEM HANDELN

**Wenn's stürmisch wird, zeigt sich, was Führung ausmacht:  
Überblick behalten, Prioritäten setzen und gemeinsam  
Lösungen gestalten.**

In diesem Training erleben Sie, wie Führung im Tun entsteht – durch klares Analysieren, bewusstes Entscheiden und das Gespür, Mitarbeiter richtig einzubinden.

Sie arbeiten mit konkreten Tools, um Handlungsbedarf zu erkennen, Entscheidungen vorzubereiten und prozessorientiert zu handeln.

Reflexion, Feedback und praxisnahe Übungen machen sichtbar, wie Sie Wirkung erzielen – Schritt für Schritt, im echten Führungsalltag.

Kraftvolle Umsetzung entsteht dort, wo Denken, Handeln und Zusammenarbeit ineinandergreifen – immer wieder, immer bewusster.

## Erleben

der erste Impuls, der emotional berührt

## Verstehen

durch Reflexion und neue Perspektiven

## Verankern

durch Wiederholung, Praxis, Resonanz

## Integrieren

wenn Denken, Fühlen und Handeln eins werden

**Dieser Lehrgang ist so aufgebaut, dass Entwicklung nicht optional ist – sondern passiert.**

**Führung ist wie Jonglieren:  
Nur wer stabil steht, hält alle Bälle in der Luft und  
bleibt auch dann souverän, wenn's rundgeht.**

## Termine 2027

Modul 1: 19.-20. April

Modul 2: 18.-19. Mai

## Kosten pro Teilnehmer:in

**Gesamter Lehrgang**

€ 1280,- + 20 % USt.



## Veranstaltungsort

**Hotel Ammerhauser**

5102 Anthering

[ammerhauser.at](http://ammerhauser.at)

**Kosten pro Modul:**

Übernachtung inkl. VP und

Seminarpauschale:

€ 317,- zzgl. Ortstaxe

ohne Nächtigung pro Tag:

€ 82,- inkl. Mittagessen

**Max. Teilnehmerzahl**

je Modul: 14



## + IHR PLUS

Am Ende gehen Sie nicht mit guten Vorsätzen, sondern mit AHA-Erlebnissen, neuen Bildern von sich selbst und konkreten Arbeitspaketen nach Hause – z. B. Einschulungsplan, Vorbereitung fürs Jahresmitarbeitergespräch oder klare Umsetzungsschritte für den Führungsalltag. Gemeinsam entwickeln wir Routinen, die bleiben, und verankern Veränderung dort, wo sie zählt: im Tun.



# MODUL 1

## Ich als Führungskraft. Meine Rolle. Meine Aufgaben.

### Zwei Tage voller TUN-Tools, Reflexion und Praxis.

Hier geht es um Ihr Fundament als Führungskraft: sich selbst verstehen, andere einschätzen, Führung bewusst gestalten und Gespräche so führen, dass sie Wirkung zeigen. Sie trainieren, Entscheidungen klar zu vertreten – und gleichzeitig Verbindung zu halten.

### 1. Führungsrolle & Selbstverständnis

Was bedeutet es, Führungskraft zu sein – und was nicht

- // **Führungsmacht klug einsetzen:** Orientierung geben, Sicherheit schaffen, Zusammenarbeit ermöglichen
- // **Denken in Auswirkungen:** Wie beeinflusst Führung Ziele, Strukturen und Kultur?
- // Standing als Führungskraft und Vorbild sein
- // Eigene Stärken und Entwicklungsfelder erkennen und gezielt nutzen

### 2. Onboarding – neue Mitarbeiter rasch & erfolgreich integrieren

- // **Toolbox für den Start:** Integration neuer Mitarbeitender in den ersten 90 Tagen
- // Klarheit, Orientierung und Feedback als Schlüssel zur Selbstständigkeit
- // Aufgabenverteilung, Begleitung, Überprüfung der Entwicklungsschritte

### 3. Wirksame Gesprächsführung – Ihr wichtigstes Führungsinstrument

- // **Toolbox:** Gesprächsführung, Fragetechnik, aktives Zuhören, Denk- & Sprachmodelle
- // Mitarbeitende zu Eigenverantwortung und bereichsübergreifender Zusammenarbeit befähigen
- // Selbstreflexion anregen und fördern
- // Arbeitsgespräche zwischen Zielorientierung, Struktur und Teamkultur balancieren
- // Vom Problemfokus zur Ressource: konstruktiv, lösungsorientiert, wertschätzend kommunizieren

### Praxisbeispiele

- // **Alltagsgespräche:** Mitarbeitende entwickeln eigene Lösungen
- // **Jour fixe:** effizient und rollierend gestalten
- // **Reflexion:** Zielerreichung & Entwicklung prüfen (z. B. Projekte, Integration, Einschulung)
- // **Feedback:** Anerkennung auch für Selbstläufer
- // **Kritik:** Selbstwahrnehmung & Veränderung fördern
- // **Time-Line:** Meilensteine & Delegationen planen

FÖRDERBAR  
über Bildungskonto  
ÖÖ

Ö CERT



# MODUL 2

## Team führen - höchste Komplexität

**Zwei Tage für Zusammenarbeit, Prozessverbesserung & gezielte Veränderung.**

Es geht darum, Transformationsprozesse erfolgreich zu gestalten – auf der Inhalts- und Beziehungsebene. Sie trainieren, Entscheidungen zu treffen, Ihr Team mitzunehmen und Veränderungen aktiv umzusetzen. Mit Tools wie dem Systemprinzip und Analysemethoden übersetzen Sie Wissen in Handeln – und entwickeln Maßnahmen, die wirken.

### + IHR PLUS

Am Ende gehen Sie mit konkreten Maßnahmen für echte Alltagsthemen raus – statt mit theoretischen Plänen.

Sie wissen, wie Sie Ihr Team weiterentwickeln, Veränderung gestalten und Kooperation stärken.

Resilienz und Teamspirit entstehen dort, wo Führung Vertrauen vor Kontrolle stellt – und das Miteinander trägt, auch wenn's turbulent wird.



### 1. Teamführung – die Dynamik verstehen

- // **Fundamente erfolgreicher Teams:** Phasen, Systemprinzipien und das Ausgleichsprinzip
- // **Analyse des eigenen Teams:** Was läuft gut, wo liegen Reibungspunkte, was braucht Klarheit inkl.
- // **Ableitung konkreter Maßnahmen:** für Entwicklung und Zusammenarbeit

### 2. Gleichbehandlung mit Wirkung

- // Wie Fairness entsteht – und wo sie kippt
- // Reflexion: Was kann ich als Führungskraft bewusst „falsch machen“?
- // Ungleichbehandlung erkennen, Handlungsfelder benennen, passende Lösungsschritte definieren

### 4. Entscheidungen treffen – in der Achtsamkeit der Komplexität

- // Entscheidungsmodelle nach Matthias Varga von Kibéd sowie Vroom & Jago
- // Reflexion: welches Modell passt in welchen Kontext?

### 3. Führungseinheit leben

- // Zusammenarbeit auf Führungsebene als Basis für Teamerfolg
- // Reibungspunkte zwischen Führungsebenen reflektieren
- // „Sprachrohr für Gespräche nach Oben“ – Themen ansprechen, Perspektiven öffnen, Entscheidungsgrundlagen geben und Reflexionsraum schaffen
- // Gemeinsame Haltung und Kommunikationslogik entwickeln

### 5. Wirksame Gesprächsführung im Teamalltag

- // Lösungsfokussierte Gesprächsführung: aus Fehlern Lernräume machen (Feedback-, Fehler- und Lernkultur als Führungsaufgabe)
- // Spannungsgeladene Gespräche deeskalieren, gemeinsames Verständnis aufbauen
- // Brücken bauen zwischen unterschiedlichen Sichtweisen, Arbeitsstilen oder Generationen
- // Verbesserungs- und Veränderungsprozesse aktivieren: Mitarbeitende einbinden, Akzeptanz erzeugen, gemeinsamen Weg finden und Sicherheit fördern, inkl. Time-Line
- // Teammeetings mit Struktur und Beteiligung – Vielredner stoppen, Leise aktivieren

# IHRE TRAINERIN

## Veronika Kolb-Leitner, MSc

Trainerin und systemisch-lösungsfokussierter Coach, Supervisorin,  
Unternehmensberaterin, Dipl. Erwachsenenbildnerin

„Führung ist wie ein Puzzle – zuerst Chaos am Tisch, bis man erkennt, wie  
alles zusammengehört.“

Veronika Kolb-Leitner hat über 3.500 Einzelcoachings durchgeführt, hun-  
derte Führungskräfte begleitet, Organisationen durch Umbrüche geführt  
– und dabei nie den Blick für den Menschen verloren.

### Ihre Haltung:

- // Klar, direkt, wertschätzend – auch wenn's unbequem wird.
- // Humorvoll und mutig – mit einem untrüglichen Gespür für das Wesentliche.

### Was sie mitbringen:

Tiefe Erfahrung. Breites Wissen. Und die Fähigkeit, Entwicklung wirklich  
sichtbar zu machen.

TIEFE WIRKUNG HAT METHODE – UND EIN GESICHT.

## WER WIR SIND & WAS BLEIBT

**KL-Beratung – Seit 1997. Immer einen Schritt tiefer.**

Wir begleiten Menschen und Organisationen in Führung, Entwicklung und  
Veränderung. Unsere Arbeit ist tiefgründig, klar und wirkt – nicht nur in der  
Theorie, sondern spürbar im Alltag.

## UNSERE KUNDEN SAGEN:

„Wer hier mitmacht, kommt nicht zum Sitzen und Mitschreiben –  
sondern zum Trainieren und Wachsen.“



Veronika Kolb-Leitner, MSc.

### Weitere Angebote entdecken



Unsere Coaching-  
Lehrgänge sind Teil  
eines umfassenden  
Weiterbildungsprogramms.  
Scannen Sie den QR-Code und finden  
Sie weitere Angebote, wie z.B.:

- // Dualer Lehrgang für  
systemisches Coaching
- // Kompetenztraining
- // Projektleiter:innen Training

### Kontakt

kl BERATUNG | COACHING |  
TRAINING e.U.

- @ office@kl-beratung.com
- +43 6234 200 21
- +43 664 124 99 55
- kl-beratung.com

Haslauer Siedlungsstraße 2/3  
4893 Zell am Moos



Diplomierte  
Erwachsenenbildnerin

