



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®

LEHRGANG SYSTEMISCHES COACHING

für Führungskräfte, Coaches,
Personalentwickler

Praxisorientierte duale Ausbildung für
zielgerichtete Führung und
gewinnbringende Kommunikation

3. April -
18. Oktober
2025

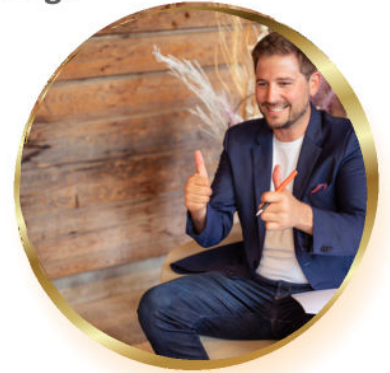
 www.kl-beratung.com



Menschen im Mittelpunkt – Für Führungskräfte und Coaches auf dem Weg zu nachhaltigen Erfolg.

Gemeinsam erfolgreich durch systemisch-lösungsorientiertes Coaching.

In einer Welt voller Dynamik und Unsicherheit stehen **Führungskräfte** und **Coaches** vor der Herausforderung, Menschen effektiv zu begleiten und zu fördern. Führungskräfte müssen Werte und Ziele in Einklang bringen, während Coaches diese Prozesse professionell begleiten. Unser Lehrgang vereint beide Gruppen, um gegenseitiges Lernen und Wachstum anzuregen. Entdecken Sie neue Wege, um Führungsverhalten zu reflektieren, zu optimieren und nachhaltig zu verankern, während Sie Ihr berufliches Netzwerk stärken.



- **Praxisnahe Ausbildung: Theorie und Praxis verbinden**
- **Interaktives, humorvolles, neuromentales, nachhaltiges Lernen**
- **Sofortiger Anwendungserfolg im Alltag**
- **Steigerung der Lebensqualität**
- **praktisches Üben - in Kleingruppen und mit echten Kunden**

Neues Führungsverständnis

Führung ist mehr als Prozessoptimierung. Unser Lehrgang vermittelt ein zeitgemäßes Führungsverständnis:

- **Sinnstiftung & Werteorientierung:** Kommunizieren Sie klare Ziele und leben Sie Ihre Werte authentisch vor.
- **Befähigung & Kooperation:** Fördern Sie die Selbstorganisation und Zusammenarbeit Ihrer Teams.
- **Empowerment & Diversität:** Nutzen Sie die Vielfalt und stärken Sie Ihre Mitarbeiter durch gezielte Förderung.
- **Emotionale & Intuitive Intelligenz:** Setzen Sie Empathie und Intuition gezielt ein, um bessere Entscheidungen zu treffen.
- **Flexibilität & Kommunikation:** Reagieren Sie flexibel auf Veränderungen und kommunizieren Sie klar und effektiv.

Ihr Weg zu exzellenter Führung und erfolgreichem Coaching

Wir kombinieren Theorie und Praxis, um nachhaltige Veränderungen zu bewirken:

- **Wissen:** Fundierte Grundlagen
- **Aha-Effekt:** Selbstreflexion und Feedback
- **Anwendung:** Praktische Übungen und Live-Coachings
- **Mut:** Neue Wege gehen und Veränderungen gestalten



"Je dichter der Nebel der Ungewissheit, desto höher muss die Dosis der Führung sein."

– Prof. Dr. Klaus Schweinsberg

DIE MODULE

MODUL I: 03.-05. APRIL 2025

Systemisches Denken – Sprechen – Handeln



- Neuronales Leadership - Verknüpfung von Kopf, Herz und Körper
- Wertehaltung
- Denken in Auswirkungen und Handlungsmöglichkeiten
- Ganzheitliches Lernen und mutvolles Tun

Ziel- und Lösungsorientierte Gesprächsführung

- Gesprächsstruktur und Denkmodell
- Fragetechniken zur Lösungsfindung
- klärendes Zuhören
- Empathie und Klarheit der Sprache
- Kommunikationsmuster

Tools

- Aufgabenanalyse
- Timeline

MODUL II: 08.-10. MAI 2025

Systemisch-lösungsorientiertes Coaching

- Prozessbegleitung zur Ziel- und Lösungsfindung
- Innere und äußere Welt des Kunden – der Lösungsdreh
- Komplexität erkennen und Handlungsoptionen ableiten

Systemisch-lösungsorientiertes Führen

- Achtsamkeit als Führungskraft (Ziel-Struktur-Kultur mit Werten vereinbaren)
- Mitarbeiter:innen zur Eigenverantwortung und Selbstreflexion begleiten

Tools

- Wirksame Gesprächstechniken für Alltagssituationen: Kritik, Zielvereinbarung, Delegation, anerkennendes Feedback, Small Talk
- Kooperativ – konstruktiver Umgang mit Angriffen
- Sprache schafft Wirklichkeit: Die Macht der Worte und ihr Einfluss auf die Zusammenarbeit
- 5-fach-Verstärker: Festigung neuer Gewohnheiten und Stabilisierung von Veränderungen
- Ideenbörse: Auflösung von lähmenden Denkweisen und Förderung kreativer Lösungsansätze
- Emotionen als Fundament der Lösung
- Metaphern: durch den Einsatz von Metaphern das Unterbewusstsein in die Lösungsfindung einbinden



Live-Kunden: Ab dem zweiten Modul wenden Sie das Gelernte in Übungs-Coachings bei echten Kunden an – Learning by Doing in der realen Praxis.

MODUL III: 12.-14. JUNI 2025

Umfassender Methodenkoffer für den Alltag



- Toolbox für Entscheidungsfindung (Tetralemma)
- Reframing: unlösbare Probleme neu interpretieren und so Situationen erträglicher machen
- Meta-Charly: Worum geht es wirklich? Unausgesprochene Themen offen ansprechen
- Externalisieren von Problem-Emotionen und Internalisieren von Ressourcen
- Metadialog
- Klagende MitarbeiterInnen in die Handlungsmacht bringen
- "Ja aber" - Diskussionsschleifen beenden, Problemtrance abstoppen
- Systembrett: Visualisierung von Komplexität

MODUL IV: 18.-20. SEPT. 2025

Konflikte - mutvoll und gewinnbringend lösen



- Erkennen, Analysieren und Lösungsoptionen finden
- Interesse hinter der Position: Was ist den Beteiligten wirklich wichtig?
- Eigenanteile erkennen und Trigger reflektieren
- Konfliktvermittlergespräch
- Soziogeometrisches Lösungsinterview
- Brückenbau - das Beste aus beiden Welten

Gemeinsam Ziele erreichen - Wertschätzung leben

- Konstruktive Fehlerkultur
- Lösungsorientiertes Denken fördern

Weitere Themen

- Innere Ambivalenzen in die Kooperation führen
- Mindset-Monster entlarven
- Übermittlung schwieriger Botschaften

MODUL V: 16.-18. OKT. 2025

Teamführung – höchste Komplexität meistern



- Wissen über die Fundamente eines erfolgreichen Teams: Teamphasen, Systemprinzipien, Ausgleichsprinzip, SCARF-Modell
- Transfer in den Führungsalltag
- Analyse des eigenen Teams
- Teamcoaching
- Teammeeting



„Der Zauber der Entwicklung beginnt, wenn
Ziele sinnstiftend sind, Prozesse,
Zuständigkeiten und Entscheidungsbefugnisse
klar und die Befähigung gegeben ist, danach zu
handeln.“

Mag. Gertrude Emrich
Unternehmerin, Coach

Sie profitieren...

...als Führungskraft

- Gestärkte Kommunikationsfähigkeiten.
- Steigerung der Lebensqualität und weniger Belastung durch effektive, lösungsorientierte Methoden.
- Entwicklung eines wertschätzenden Führungsstils, der Halt und Orientierung gibt.

...als Coach

- Praxisnahe Ausbildung durch learning by doing mit Live-Kunden.
- Erweiterung des Methodenkoffers mit innovativen Tools und Techniken.
- Aufbau eines starken Netzwerks durch den Austausch mit erfahrenen Praktikern.

Zahlen, Daten, Fakten

Kosten pro Teilnehmer/Teilnehmerin:

Gesamter Lehrgang

Firmentarif € 5.430,- + 20 % USt.

Private/EPU € 4.730,- + 20 % USt.

Frühbucherbonus bis 31.12.2024

Firmentarif € 4.930,- + 20 % USt.

Private/EPU € 4.230,- + 20 % USt.

Buchung einzelner Module

Firmentarif € 1.086,- + 20 % USt.

Private/EPU € 946,- + 20 % USt.

Termine

Modul I: 03. - 05. April 2025

Modul II: 08. - 10. Mai 2025

Modul III: 12. - 14. Juni 2025

Modul IV: 18. - 20. September 2025

Modul V: 16. - 18. Oktober 2025

Veranstaltungsort

Hotel Aichinger, A-4865 Nußdorf am Attersee;
www.hotel-aichinger.at

2 x Nächte (EZ) inkl. VP und Seminarpauschale
Gesamt € 470,- zzgl. Ortstaxe pro Modul
Seminarpauschale Tagesgast: € 42,- pro Tag exkl.
Mittagessen, € 61,- inkl. Mittagessen

förderbar durch
Bildungskonto OÖ



Der Duale Coaching Lehrgang beinhaltet

- 200 Einheiten à 45 Minuten
- 5 Einzelcoachings à 1 Stunde (Individuell mit den Trainerinnen zu vereinbaren und parallel zum Lehrgang zu absolvieren. Die Kosten für die jeweiligen Einzelcoachings werden im Nachhinein zu je € 120,- + 20 % Ust./Einheit verrechnet.)
- selbständiges Arbeiten in Lerngruppen im Umfang von 30 Stunden
- Verfassen einer Abschlussarbeit (Thesis)
- sämtliche Seminarunterlagen

Um Ihnen ein Ausbildungszertifikat aushändigen zu können, welches auch für eventuelle Förderungen erforderlich ist, müssen alle genannten Punkte erfolgreich absolviert werden.

Akkreditierung wba: 13,5 ECTS



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®



Veronika

„Erfolg in der Führung beginnt mit der Fähigkeit, Klarheit und Struktur in jede Situation zu bringen und dabei gleichzeitig eine Kultur der Wertschätzung zu fördern. In unserem Lehrgang entwickeln Sie die Fähigkeiten, die Sie benötigen, um Veränderungen anzuführen, Vertrauen zu fördern, die Motivation des Teams zu steigern und nachhaltigen Erfolg zu erzielen.“

Veronika Kolb-Leitner, MSc

Geschäftsführung KL-Beratung, Dipl. Erwachsenenbildnerin,
Beraterin, Trainerin & systemischer Coach

LEHRGANG SYSTEMISCHES COACHING

für Führungskräfte, Coaches,
Personalentwickler

3. April -
18. Oktober
2025

So kontaktieren Sie uns

Telefon: +43 (0)6234 200 21

Mobil: +43 (0)664 124 99 55

E-Mail: office@kl-beratung.com

www.kl-beratung.com

KL-BERATUNG | COACHING |
TRAINING e.U. ©

Haslauer Siedlungsstraße 2/3,
4893 Zell am Moos, Austria



Diplomierte
Erwachsenenbildnerin



CERTIFIED MANAGEMENT CONSULTANT



Begrenzte Teilnehmerzahl: Gruppengröße max. 18 Personen mit zwei Trainerinnen.

Zahlungsmodalitäten: Die Teilnahmegebühr ist bis spätestens 10 Tage vor Beginn des 1. Moduls bzw. bis spätestens 10 Tage vor dem gebuchten Einzelmodul zu begleichen.

**Den Frühbucher-Bonus erhalten Sie bei Buchung des gesamten Lehrgangs bei verbindlicher Anmeldung bis 30.12.2024.

www.kl-beratung.com