



beratung | coaching | training

• *Wissen + Techniken*

• *Offenheit*

• *Autorität & Selbstsicherheit*

• *Gerechtigkeit*

• *Rhetorik*

• *Einfühlungsvermögen*

• *Selbstsicherheit*

• *Didaktische & pädagogische Fähigkeit*

• *Geduld*

• *aktives Zuhören*

• *rationale Entscheidungskraft*

• *systemisches Know-how*

• *Gruppendynamische Kompetenz*

„Damit Sie in jeder Situation
die richtigen Tonlagen
spielen können“

Exklusive Trainer-Ausbildung

Einige der Voraussetzungen, die ein Trainer „bespielen“ darf!

Effektiv – Anders – Nachhaltig – die Trainer-Ausbildung von KI-Beratung | coaching | training

Unternehmensstrukturen werden immer volatil, unterschiedliche Kulturbereiche treffen auf einander. Um als Unternehmen am Markt bestehen zu können, müssen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen immer besser geschult werden. Nicht nur in fachlicher Hinsicht, sondern auch in den Bereichen Konfliktmanagement, Gesprächsführung, Teambuilding, Führungskompetenz u.v.m.

Umso wichtiger ist es für externe TrainerInnen, Führungskräfte und Coaches neben vielen persönlichen Fertigkeiten die neuesten Standards an Techniken und Methoden zu kennen, diese zu nutzen und vor allem mit dem Wissen vor Ihrem Publikum zu bestehen!

Wir TRAINIEREN Sie in:

- Ziel- und lösungsorientierter Gesprächsführung, inkl. „Befähigungsgespräch (= Kritikgespräch)“
- Führungskräfte-Training (4 Module)
- Konfliktmanagement-Training
- Interpersonelles Kompetenz-Training
- Teamdynamik – Fundamente erfolgreicher Teams
- Pädagogisch-didaktisches Wissen als Trainer in der Erwachsenenbildung
- Erstellen von Trainingskonzepten und Angeboten
- Rolle und Wirkkraft als TrainerIn

Und das, wie eingangs schon erwähnt: effektiv – anders – nachhaltig!

„Oldfashion Floskeln“ oder Standard-Floskeln lehnen wir ab, für uns sind diese ein NO GO!!

Die WERKZEUGE für Sie sind:

Ihre WERTEHALTUNG! Wenn es für Sie ein Bedürfnis ist mit Menschen zu arbeiten, Menschen zu trainieren – perfekt! Das ist die beste Grundvoraussetzung!

Trainer ≠ Trainer – wir wollen, dass Sie zu den Besten gehören.

Unsere TrainerInnen-Ausbildung bietet Ihnen ein umfangreiches theoretisches Methoden-Wissen, damit Sie nichts aus der Bahn werfen kann.

Die praxisorientierte Erprobung des Erlernten in Form von Übungsstunden stärkt schon in der Ausbildung Ihre Umsetzungskompetenzen, die Sie für den Praxisalltag unbedingt benötigen.

Ein weiterer Meilenstein in der Ausbildung von **KI-Beratung | coaching | training e.U.** ist, Sie auf die Ergebnisorientierung zu programmieren! Inhaltlich besteht kein großer Unterschied zwischen Ziel- und Ergebnisorientierung. Die WIRKUNG ist aber eine andere!

Sie stimmen uns sicher zu, dass es attraktiver ist zu sagen „Ich bin TrainerIn“ – also gedanklich schon Realität und Freude – als zu sagen „Ich werde TrainerIn“ – wo noch Arbeit und Anstrengung vor Ihnen liegt.

Erfolgreiche TrainerInnen wissen, wie im Bereich der Menschenführung Wirkung erzeugt werden kann. Die Unterscheidung zwischen Ziel- und Ergebnisorientierung spielt dabei eine wichtige Rolle.



Warum KI-Beratung | coaching | training?

Es ist uns ein Bedürfnis, ja man könnte schon fast sagen „eine Herzensangelegenheit“ Menschen, die sich für diese Herausforderung interessieren, mit einer Fülle an erprobten Unterlagen auszustatten und sie von unserer langjährigen Erfahrung profitieren zu lassen, damit wir guten Gewissens sagen können:

„Unsere TeilnehmerInnen haben das Rüstzeug, das man für eine verantwortungsvolle und erfolgreiche Trainertätigkeit braucht.“

Der Qualitätsanspruch an Menschen mit Führungsverantwortung oder an Trainerinnen und Trainer steigt höher und höher. Wir sind uns dessen bewusst und unterrichten „state of the art“ – d.h. wir beobachten aufmerksam sämtliche neuen Entwicklungen im Bereich Training und Coaching, prüfen diese in der Praxis und geben sie dann weiter.

Zielgruppen, die wir mit der Ausbildung ansprechen möchten:

- a) Menschen die an einer Trainerausbildung Interesse haben
- b) Interne Trainerausbildung in Unternehmen – für Führungskräfte und HR's
mit individuellem Konzept, abgestimmt auf die Trainings, die Sie in Ihrem Unternehmen durchführen werden

Welches Rüstzeug an Interventionsmethoden und Wissen erwartet Sie?

- DISG Persönlichkeitsprofil
- Systemisches Denken – Systemmatrix
- Gesprächsstruktur „4Z“ + „3Z“
- Fragetypen
- Kritik- & Reflexionsgespräch
- Zuhören als Quelle der Frage
- Umgang mit Angriffen – positiver Dreh
- Fundamente eines erfolgreichen Teams – Analyse
- Gruppendynamik – Gruppenphasen
- Systemprinzipien und die Wirkkraft in Teams
- Ausgleichsgesetz – die Währung die in Teams Vertrauen schafft
- Interventionsmethoden: Systembrett / Time-Line / Tetralema / MetaCharly / Kommunikations-Sessel / emotionale Blockaden
- Handlungsschritte zur Integration eines neuen Mitarbeiters
- Integration in ein Team mit vielen Spannungsfeldern
- Emotion – die Ressource (Tool-box für TN)
- Konfliktanalyse und Wissen über Spannungen
- Konfliktvermittler-Gespräch
- Tetralema – Entscheidungsfindungs-Matrix



Auch wenn Sie jetzt erschrecken sollten – das ist noch lange nicht alles! Vertrauen Sie uns, wir begleiten Ihre Weiterbildung in angemessenen Schritten, achten auf Ihre Kompetenzen und legen viel Wert darauf, dass NEUES sich festigen und setzen kann.

KL-beratung | coaching | training unser Motto:

Wissensvermittlung ist unser Handwerk und das tun wir mit Leidenschaft. Uns ist wichtig, dass der Wissenstransfer von uns – zu Ihnen als TrainerIn – und schlussendlich zu Ihren TeilnehmerInnen 1 : 1 gelangt.

Unser Anspruch bzw. unser Motto ist daher, Sie ganzheitlich auf den Beruf des Trainers / der Trainerin vorzubereiten: So erlernen Sie bei uns auch:

- Wie man das Wissen als TrainerIn an Teilnehmer weitervermittelt
- Klarheit der Sprache, verständliche Formulierungen, Führen und ständiges Schritthalten mit den Dynamiken einer Gruppe
- Konstruktives Feedback, Motivation, Einbindung aller TeilnehmerInnen, ausgleichen, konstruktiv versachlichen u.v.m.

Mit Begeisterung und Vergnügen nehmen wir die Herausforderung an, Sie mit neuen und gewinnbringenden Dynamiken zu konfrontieren, die für klare Positionen und stimmige Profilierungsmöglichkeiten sorgen.

Nicht umsonst lautet unser Motto:

Wissensvermittlung mit Spaß und Humor

Es darf – ja soll sogar – lustig, motivierend, anspornend, bereichernd sein!

Ausbildungsdauer:

a) Trainerausbildung

50 Tage Grundlagen-Training & Training „on the job“ & 6 Stunden Klärungsgespräche mit Kunden

b) Firmen-interne Trainerausbildung

Wir erstellen mit Ihnen zusammen ein, auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Ausbildungs-Konzept. Je nach Anforderungen, Einsätze bzw. Trainings-Schwerpunkte. Die Dauer der Ausbildung & Kosten hängen von Ihren Vorstellungen ab und können nach dem Erstgespräch angeboten werden.

Wenn Sie mehr darüber wissen möchten, freuen wir uns über Ihre Anfrage unter office@kl-beratung.com

Flexibles Finanzierungsmodell:

Sollte sich jemand in einer beruflichen Umorientierung befinden, oder sollten die Kosten aus anderen Gründen für eine Einmal-Zahlung zu hoch sein, so bieten wir bei Bedarf auch ein Ratenzahlungsmodell an.

Fragen zu den Kosten bitte ebenfalls an office@kl-beratung.com

Ihre Trainerin:

Veronika Kolb-Leitner, MSc.



Geschäftsführung von kl-beratung | coaching | training e.U.

Zertifizierte akkreditierte Trainerin (CCT), Systemischer- und Reteaming Coach (PCO)

Lehrtrainerin und Lehrcoach, Trainerin für Gesprächsführung, Ausbildungsleiterin, Supervisorin
Geprüfte Unternehmensberaterin (CCM)

Seit 20 Jahren im Bereich Personal-, Organisations- und Führungskräfteentwicklung tätig.

Autorin zahlreicher Fachpublikationen



beratung | coaching | training e.U.

Veronika Kolb-Leitner, MSc.

Häusern 18 | 4893 Zell am Moos | Austria

Tel: +43 (0)6234 200 21 | Mob: +43 (0)664 124 99 55

office@kl-beratung.com | www.kl-beratung.com

