



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®



Aufstehen, Balance finden, oben bleiben.

ANKOMMEN ALS FÜHRUNGSKRAFT

Führung ist wie Surfen: Es geht nicht darum, jede Welle zu kontrollieren, sondern im richtigen Moment aufzustehen. Sie lernen, den Blick nach vorn zu richten, Ihr Gleichgewicht zu halten und sicher durch Veränderung zu steuern – mit Haltung, Klarheit und Lust auf Bewegung.

AUS INNEREN ? UND !
WIRD SICHERHEIT IM TUN

ANKOMMEN ALS FÜHRUNGSKRAFT

Dies bedeutet mehr, als Aufgaben zu übernehmen. Es heißt, sich innerlich neu aufzustellen: die Rolle als Mitarbeiter:in zu verlassen, neue Verantwortung für ein Team zu übernehmen und den eigenen neuen Platz im System einzunehmen – mit neuen Aufgaben, Ansprechpartner:innen und Erwartungen.

Damit das gelingt, brauchen Sie Orientierung – für sich, für Ihr Team und für Ihr Umfeld. Sie klären, was Ihre neue Rolle wirklich umfasst, wo Ihre Verantwortung beginnt und wie Sie mit ehemaligen Kolleg:innen, neuen Dynamiken und Unsicherheiten umgehen. Sie entwickeln Routinen, die tragen: klare Kommunikation, Struktur im Alltag, Mut zur Entscheidung.

Kurz: Sie finden Ihren Weg in die Führungsrolle – Schritt für Schritt, mit Klarheit im Kopf und Sicherheit im Tun.

Für wen ist das Training gedacht?

Für alle, die in eine Führungsrolle hineinwachsen – oder dort sicher stehen wollen. Kurz gesagt: Für alle, die nicht einfach „anfangen“, sondern ankommen wollen.

1. Mitarbeitende, die erstmals eine Abteilung oder ein Team führen
2. Externe Führungskräfte, die in ein bestehendes System einsteigen
3. Interne Aufsteiger:innen – vom Kollegen zur Führungskraft
4. Führungsstandems – zwei Führungskräfte, eine Einheit (Duale Führung)



Führung ist wie Surfen - Haltung zählt.

Sie übernehmen nun Verantwortung: für Menschen, Prozesse, Strukturen und damit für den Weg Ihres Teams und Unternehmens.

Dieses Training ist Ihr Basecamp - hier bereiten Sie sich gezielt auf die ersten Monate als neue Führungskraft vor, finden Ihren Stil, damit Sie ankommen – bei sich, im Team und in der Führungseinheit – und das Miteinander von Anfang an gelingt.



KEIN HANDBUCH. KEIN SMALLTALK. SONDERN BASECAMP!

Führung lernt man nicht aus Folien – sondern aus Erfahrung. KL-Beratung begleitet seit über 25 Jahren Menschen genau in diesen Momenten: wenn Verantwortung wächst, Unsicherheit spürbar wird und man merkt, dass der alte Kompass nicht mehr reicht.

Wir wissen, was Führung wirklich braucht: ein sicheres Fundament, einen klaren Kopf und den Mut, sich sichtbar zu machen. Wir bringen das Wissen über Führungssysteme, Teamdynamiken und Kommunikationsmuster – und kombinieren es mit praxisnahen Methoden, die sofort greifen.

In diesem Training erleben Sie, wie Wissen zu Handlung wird. Sie entwickeln Ihren eigenen Onboarding-Plan, führen Gespräche, die Wirkung zeigen, und setzen klare Prioritäten. Am Ende steht kein idealisiertes Führungsbild – sondern Ihr persönlicher, geerdeter Führungsstil und das sichere Gefühl:
„Ich kann das. Und ich will das.“



Teilnehmer:innen sagen danach oft:

„Ich weiß jetzt, was ich bisher falsch gemacht habe – und habe richtig Lust, es morgen richtig zu machen.“

Kennen Sie das auch?

Sie starten in Ihre neue Rolle – und plötzlich ist alles anders.

Das Team sagt: „Das haben wir immer so gemacht.“

Zwischen Ihnen und den bisherigen Kolleg:innen liegt ein unsichtbarer Abstand.

Entscheidungen werden erwartet, obwohl Sie das Gesamtbild noch gar nicht kennen.

Sie sollen führen, ohne „besserwisserisch“ zu wirken.

Erwartungen von oben, unten und seitlich prallen gleichzeitig auf Sie.

Ihr:e Vorgänger:in war beliebt – und Sie wissen nicht, wie Sie das toppen sollen.

Sie fühlen sich zwischen Anpassung und Veränderung hin- und hergerissen.

Sie fühlen sich noch wie „Kollege:in auf Probe“.

Ihr:e Vorgänger:in hat Spuren hinterlassen – Sie sollen jetzt „aufräumen“.

Sie wollen gutes Miteinander aufbauen – und müssen gleichzeitig fordernde Ansagen machen.

Sie wissen: Die ersten 100 Tage sind entscheidend – aber womit fängt man an?



2 TAGE PRAXIS & REFLEXION

Sie arbeiten an:

- // Ihrem Rollenverständnis und Selbstbild als Führungskraft
- // Ihren persönlichen Führungswerten und Leitsternen
- // Ihrer „Antrittsrede“ – wie Sie Vertrauen und Respekt schaffen
- // Klarheit über Aufgaben, Zuständigkeiten und Entscheidungsbefugnisse
- // Teamzusammenhalt & Vertrauen – wie Sie das Miteinander gestalten
- // Kooperative Zusammenarbeit auf Führungsebene
- // Konstruktiver Umgang mit Widerstand, Spannungen und Unsicherheit
- // Wirksamer Gesprächsführung im Alltag
- // **Aufbau eines tragfähigen Onboarding-Plans für die ersten 100 Tage, um gut anzukommen**



+ IHR PLUS

Persönliches Wellentraining

Manche Themen brauchen noch mehr Raum.
Darum gibt's Ankommen als Führungskraft auch als Einzelcoaching – individuell, konzentriert, alltagstauglich.

UNSERE KUNDEN SAGEN:

„Wer hier mitmacht, kommt nicht zum Sitzen und Mitschreiben – sondern zum Trainieren und Wachsen.“

Weitere Angebote entdecken



Unsere Trainings & Coachings sind Teil eines umfassenden Weiterbildungsprogramms. Scannen Sie den QR-Code und finden Sie weitere Angebote.

Kontakt

KL BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.

@ office@kl-beratung.com
☎ +43 6234 200 21
📠 +43 664 124 99 55
🌐 kl-beratung.com

📍 Haslauer Siedlungsstraße 2/3
4893 Zell am Moos

