



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®



**Erfolg braucht Richtung -  
und eine gute Seilschaft**

# **PROJEKTLLEITER:IN TRAINING**

Ein Projekt ist wie eine Bergtour: wechselnde Bedingungen, unterschiedliches Tempo, ein gemeinsames Ziel. Als Projektleiter:in geben Sie Richtung, Sicherheit und den nächsten Schritt vor.

Ihr Seil: Wirksame Gesprächsführung!

**FÖRDERBAR**  
über Bildungskonto  
OÖ



**NÄCHSTES TRAINING: 15.-16. SEPTEMBER UND 04.-05. NOVEMBER 2026**

ZWISCHEN TERMINDRUCK,  
MENSCHEN UND MEETINGS  
HALTEN SIE ALLES ZUSAMMEN

# SIE FÜHREN PROJEKTE - KEINE TO-DO LISTEN

**Projektleitung heißt, mitten im Spannungsfeld zu stehen – zwischen Ziel, Zeit und Team. Zwischen Deadlines, Erwartungen und der Realität des Alltags. Wo Strukturen fehlen, Rollen verschwimmen, Stakeholder Druck machen und das Team gleichzeitig Orientierung sucht. Hier braucht es Sie – klar, präsent, verbindlich.**

Dieses Training macht Sie stark für genau diese Situationen. Sie lernen, Projekte von Beginn an so zu führen, dass Klarheit, Verbindlichkeit und Kooperation entstehen – auf der inhaltlichen und auf der Beziehungsebene. Denn Projektleitung bedeutet, Menschen durch Veränderung zu führen: vom Vertrauten ins Ungewisse, von der Routine in Bewegung.

Und das gelingt, wenn Sie vier Dinge beherrschen:  
**Struktur geben. Kommunikation führen. Entscheidungen treffen. Emotionen aushalten, verstehen – und konstruktiv nutzen.**

Wir zeigen Ihnen, wie Sie Meetings so gestalten, dass sie Ergebnisse bringen statt Endlosdiskussionen. Wie Sie Konflikte früh erkennen, ansprechen und in Energie verwandeln. Wie Sie Entscheidungen herbeiführen, die tragen – auch unter Druck. Und wie Sie bei all dem Ruhe, Überblick und Haltung bewahren.

Projektleitung ist nicht nur Planen und Steuern – sie ist Führung in verdichteter Form. Sie entscheiden nicht nur über Termine, sondern über Dynamik, Vertrauen und Motivation. Sie sind Übersetzer:in zwischen Fachlichkeit, Menschlichkeit und Organisation.

Dieses Training schafft den Raum, um genau das zu üben: klare Gesprächsführung, lösungsorientiertes Denken und die Fähigkeit, auch in turbulenten Phasen handlungsfähig zu bleiben.

Denn erfolgreiche Projektleiter:innen glänzen nicht durch Perfektion – sondern durch Wirkung. Sie wissen, wann es Zeit ist, Tempo zu machen, wann zu bremsen – und wann einfach kurz zu warten, bis das Team wieder Luft bekommt.

PROJEKTFÜHRUNG  
HEISST: REDEN,  
WENN'S ZÄHLT.

## STARKE GESPRÄCHE IN ALLEN PHASEN

Dieses Training macht Sie gesprächssicher in jeder Projektphase – vom Start bis zum Abschluss. Sie führen Diskussionen, die Orientierung geben, Entscheidungen herbeiführen und Bewegung erzeugen. Kein Theorieblock, sondern Training mit Alltagstauglichkeit.

### Erleben

der erste Impuls, der emotional berührt

### Verstehen

durch Reflexion und neue Perspektiven

### Verankern

durch Wiederholung, Praxis, Resonanz

### Integrieren

wenn Denken, Fühlen und Handeln eins werden

WER FÜHRT, HAT KEINE AUSREDEN.  
NUR VERANTWORTUNG.

## FÜR WEN IST DAS TRAINING GEDACHT - UND WAS BRINGT'S?

Dieses Training ist für Menschen, die täglich zwischen Begeisterung und Skepsis, Tempo und Stillstand, Anspruch und Realität vermitteln müssen.

Projektleitung heißt, Brücken zu bauen – zwischen Linien und Projekten, Fachlogik und Menschlichkeit, Zielen und Bedenken.

Manchmal sind Sie Moderator:in, manchmal Übersetzer:in, manchmal schlicht Feuerwehr. Und genau das braucht Haltung, Klarheit und Kommunikationskraft.



### Kennen Sie das?

Besprochene Aufgaben werden nicht erledigt – der Projektfortschritt stockt.

Stakeholder sind fordernd – jedes Gespräch wird zum Kraftakt.

Sie möchten Feedback geben, wissen aber nicht, wie ohne Reibung.

Projektmitglieder lehnen Aufgaben ab: „Nicht meine Zuständigkeit.“

Manche sind laut, andere sagen nichts – das Meeting verliert Fokus.

Zuständigkeiten zwischen Projektteam und Key Usern sind unscharf.

Die Stimmung im Kern- team kippt – Motivation kostet täglich Energie.

Zwei Parteien sind sich uneinig – der Meilenstein wackelt.

Konflikte schwelen, bremsen Prozesse und lähmen Entscheidungen.

### Das Besondere – und was Sie mitnehmen:

Vier Tage für Klarheit statt Chaos.

Sie lernen, Gespräche zu führen, die Wirkung zeigen – statt abzubrechen.

Konflikte anzusprechen – statt zu warten.

Und Entscheidungen zu treffen, die tragen.

### Wer profitiert von diesem Lehrgang?

- // Projektleiter:innen, die ihre Rolle als Führungskraft im Projekt klar definieren, Prioritäten setzen und ihr Team mit Klarheit und Motivation leiten wollen.
- // Fach- und Schlüsselpersonen, die zwischen Linienorganisation und Projektaufgaben pendeln und Werkzeuge brauchen, um Strukturen zu schaffen, ohne an Energie zu verlieren.
- // Team- und Bereichsverantwortliche, die Projekte begleiten, Entscheidungen absichern und Schnittstellen professionell gestalten möchten.
- // Unternehmen und Organisationen, die Projektarbeit als Führungsraum verstehen – und ihre Projektkultur stärken wollen.



## TERMIN 2026

15.-16. September und  
04.-05. November

## KOSTEN PRO TEILNEHMER:IN

**Gesamter Lehrgang**  
€ 1220,- + 20 % Ust.



## VERANSTALTUNGSORT

**Hotel Ammerhauser**  
5102 Anthering  
[ammerhauser.at](http://ammerhauser.at)

**Kosten pro Modul:**  
Übernachtung inkl. VP und  
Seminarpauschale:  
€ 307,- zzgl. Ortstaxe  
**ohne Nächtigung pro Tag:**  
€ 82,- inkl. Mittagessen

**Max. Teilnehmerzahl**  
je Modul: 14



Kompetenz braucht Anerkennung

Dieses Training ist bei der  
wba mit 2 ECTS akkreditiert.

# PHASE 1

## Projektinitiierung - Den Start gestalten

Projekte ins Rollen bringen – mit klaren Zielen, starken Teams und Haltung in der Führungsrolle.

- // Kriterien für wohlgeformte Ziele und Nicht-Ziele, Zielerarbeitung und -vereinbarung.
- // Toolbox Entscheidungsfindung mit Blick auf Stakeholder, Führungs- und Projektdreieck (Ziel – Struktur – Kultur / Leistung – Zeit – Kosten)
- // Ausstattung mit Führungstools für wirksame Projektleitung: Orientierung geben, vorausschauend handeln, Haltung zeigen
- // Flexibilität trainieren – mit Elementen aus Improvisation & Schlagfertigkeit
- // Rollenklarheit im Team: Vollzeit- und Linienglieder wirkungsvoll integrieren
- // System- und Ausgleichsprinzipien verstehen & nutzen
- // Toolbox Teamphasen: Dynamik erkennen, Entwicklung steuern
- // Widerstände als Potenzial sehen – Einwände konstruktiv nutzen
- // Kooperation statt Konfrontation: Angriffe deeskalieren, Gespräche führen
- // Konsens finden: vom „Ja, aber“ zum „Ja, und“
- // Emotionen erkennen – und als Ressource einsetzen

# PHASE 2

## Projektplanung - Struktur schaffen

Vom Reden ins Tun kommen – mit einem Koffer voller Werkzeuge

- // Time-line: Zeitplan erstellen schafft Verbindlichkeit, Überblick und Klarheit für das weitere Vorgehen
- // Definition von Zwischenzielen als Motivator und Richtschnur
- // Strategisches Denken in Auswirkungen
- // Konsensfindung – das große Bild skizzieren und gleichzeitig Abgrenzung und Grenzziehung gestalten



# PHASE 3

## Projektdurchführung & Monitoring - Führen im Alltag

Hier zeigt sich, was Projektleitung kann: führen, klären, entscheiden – mitten im Tun.

- // Wirksame Teammeetings: klare Struktur, Fokus, Ergebnisorientierung
- // Toolbox Fragen: „Wer fragt, führt“ – Skalierungs-, Konkretisierungs- und zirkuläre Fragen gezielt einsetzen
- // Projektstatus, Arbeitspakete und Zeitmanagement im Blick behalten
- // Informationsfluss sichern: wer braucht was – und wann?
- // Liste offener Punkte & ungeplanter Arbeiten aktuell halten
- // Gesprächsstruktur für Meetings – Verzettelung vermeiden, roten Faden halten
- // Alle einbinden: „Schweiger“ aktivieren, „Vielredner“ steuern
- // Feedback geben – wertschätzend, lösungsfokussiert, menschlich
- // Konflikte zwischen Projektmitgliedern früh erkennen und klären
- // Schwierige Botschaften übermitteln: Projektstopp, Prioritätenwechsel, Entscheidungsbedarf
- // Gespräche mit Stakeholdern und Usern souverän führen – emotionale Widerstände verstehen und Sicherheit geben



# PHASE 4

## Projektdurchführung & Monitoring - Führen im Alltag

Hier zeigt sich, was Projektleitung kann: führen, klären, entscheiden – mitten im Tun.

- // Projekt-Review mit Lessons Learned: Was war gut, wo liegt Entwicklungspotenzial?
- // Erkenntnisse dokumentieren und für Folgeprojekte nutzbar machen
- // Reflexionsfragen: Was hat funktioniert? Was würden andere sagen?
- // Erfolge feiern, Team würdigen und Projekt wertschätzend abschließen

# IHR TRAINER

## Justus Klug, BA

**Trainer für Gesprächsführung, Konflikt- und Führungskräfte-Training, Persönlichkeitsentwicklung und systemisch-lösungsfokussierter Coach.**  
„Projektleitung? 80 % Kommunikation. 20 % Haltung. 0 % Ausreden. Projekte scheitern selten am Plan, meistens am Miteinander.“

Justus Klug begleitet Führungskräfte, Teams und Einzelpersonen in Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Organisationsentwicklung und Persönlichkeitsentwicklung und ermutigt Menschen, ihre Wirkung authentisch zu entfalten.



Justus Klug, BA



**TIEFE WIRKUNG HAT METHODE – UND EIN GESICHT.**

## WER WIR SIND & WAS BLEIBT

### KL-Beratung – Seit 1997. Immer einen Schritt tiefer.

Wir begleiten Menschen und Organisationen in Führung, Entwicklung und Veränderung. Unsere Arbeit ist tiefgründig, klar und wirkt – nicht nur in der Theorie, sondern spürbar im Alltag.

## UNSERE KUNDEN SAGEN:

„Wer hier mitmacht, kommt nicht zum Sitzen und Mitschreiben – sondern zum Trainieren und Wachsen.“

### Weitere Angebote entdecken

Unsere Coaching-Lehrgänge sind Teil eines umfassenden Weiterbildungsprogramms. Scannen Sie den QR-Code und finden Sie weitere Angebote, wie z.B.:



- // Führungskräfte-Training
- // Kompetenztraining
- // Dualer Lehrgang für systemisches Coaching

### Kontakt

kl BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.

@ [office@kl-beratung.com](mailto:office@kl-beratung.com)  
📞 +43 6234 200 21  
📞 +43 664 124 99 55  
✉ [kl-beratung.com](http://kl-beratung.com)

✉ Haslauer Siedlungsstraße 2/3  
4893 Zell am Moos



Diplomierte Erwachsenenbildnerin

