



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®

PROJEKTLITER:IN

Projektmanagement – die zentrale Säule im Unternehmen

FÜHRUNGSKRAFT



Die Erwartungen an Projektleiter:innen (PM) sind hoch! Initiieren, ausarbeiten exakter Zieldefinitionen, planen, steuern, kontrollieren, kommunizieren, zuhören, die passende Gesprächsführung bzw. Gesprächsstruktur anwenden – all diese Voraussetzungen sind notwendig, um ein Projekt für das Unternehmen und alle Beteiligten perfekt abzuschließen.

Das Know-how des Leistungsumfangs, der Kosten-, Termin-, Ressourcenplanung bzw. der Finanzierung haben Sie! Wir unterstützen Sie dabei, sich mit den richtigen „Werkzeugen“ in der Führungsrolle als PM wohl und sicher zu fühlen, Ihre Projektmitarbeiter:innen gut zu führen, damit der Zusammenhalt im Projekt-Team immer gewährleistet ist.

Die Schlüssel zum Erfolg sind:

Die richtige Gesprächsführung – ein perfektes Konfliktmanagement

Das Know-how über systemisch-lösungsorientiertes Denken-Sprechen-Handeln

Die Kunst des richtigen ZUHÖRENS beherrschen

Der richtige Ansatz für das ziel- und lösungsorientierte DENKEN & SPRECHEN & HANDELN ist:

- Klarheit über Komplexität und Vielfältigkeit des Themenfeldes – Vorgabe eines Leitfadens
- Entscheidung! worauf der Fokus gerichtet wird = auf Ziel ? -auf Problem? -oder Lösung!
- Problem/Schwierigkeit/Ursache erkennen – neutral – ohne Emotionen – ohne Bewertung – greifbar machen
- Das Problem hinter dem Problem sichtbar machen (blinder Fleck)
- Selbstreflexion – Selbsterkenntnis – Team-Erkenntnis
- Denkmuster und Blickwinkel ändern
- Konflikte als Ressource erkennen und zeitnah bearbeiten



Wir zeigen neue Wege auf

*„Der Betrieb hält die Lichter an, die Strategie leuchtet am Ende des Tunnels,
aber das Projektmanagement ist der Zugmotor, der die Organisation vorwärtsbringt.“*

~ Joy Gumz

Bildlich gesprochen sollte jeder Projektleiter / jede Projektleiterin ein Leuchtturm in Bezug auf Führung, Sprache, Feedback- und Fehlerkultur sein.



Richtig FÜHREN bedeutet: Projektmitarbeiter:innen zu motivieren und in die LÖSUNGSFINDUNG einzubeziehen!

Die Gesprächsstruktur von **kl-beratung** | **training** | **coaching e.U.** unterstützt Sie:

- Beim Führen mutvoller Gespräche, damit Sie vom Problem zum Ziel gelangen
- Beim Führen von ergebnisvollen Gesprächen (Einzel- und Teammeetings)
- Beim Entwickeln klarer Vorgehensweisen (Klarheit im Tun)
- Bei der Befähigung der Gesprächspartner in die Veränderung zu gehen (mental / emotional / körperlich)
- Bei der Stärkung der Beziehungsqualität

kl-beratung | **coaching** | **training e.U.** bietet Ihnen in 2 Modulen zu jeweils 2 Tagen ein Fundament für Ihren Erfolg als Projektmanager:in:

Modul I: Gesprächsführung – Gesprächsstruktur – Die Rolle als Projektleiter:in

- Grundstruktur der Gesprächsführung: „4-Z – 3-Z“
- Kriterien für wohlgeformte Ziele, Zielerarbeitung und -vereinbarung
- Fragetechniken und Fragetypen: Ziel- und Lösungsfragen, Ressourcen-, Verschlimmerungs-, Skalierungsfragen, Zirkuläre Fragen, Fragen aus der Zukunft, Konjunktiv-Fragen etc.
- Spezielle Interventionsmethoden für die Arbeit mit mehreren Personen / zur Lösung von Konflikten
- Umgang mit Einwänden / schlechten Nachrichten / Widerständen / Angriffen
- Emotionen erkennen und als Ressource nutzen / sachliche Fokussierung / Auflösen von Blockaden
- Wertfreies Zuhören – wahrnehmen und als Puzzelteil bei der Lösungsfindung berücksichtigen

Modul II :Anwendung der richtigen Werkzeuge und Methoden für Ihre Führungsrolle

- Entscheidungsfindung in Meetings – Konsens für die gemeinsame Zielerreichung
- Einbindung aller Projektmitglieder:innen in den Meetings
- Rolle des Projektleiters / der Projektleiterin in Meetings
- Time-Line: Zeitplan erstellen - schafft Verbindlichkeit
- Feedback – konstruktiv und lösungsfokussiert
- Übermittlung schwieriger Botschaften

In beiden Modulen gibt es Zeit für Übungseinheiten zu unterschiedlichen Gesprächs-Arten.

Die Haltung von kl-beratung | coaching | training e.U. = „state of the art“

Sämtliche neuen Entwicklungen – in Wissenschaft & Praxis – werden beobachtet und in unsere Konzepte integriert. Es ist uns ein Anliegen, allen Teilnehmer:innen die aktuellsten und wirksamsten Methoden zur Verfügung zu stellen. Kooperationen mit diversen Universitäten und Arbeitsgemeinschaften garantieren dieses Know-how.

Ihre Investition in das Seminar:

2 x 2 Tage: pro Person: Gesamt EUR 1.490,- zzgl. 20% Ust

Termine:

MODUL I: 25./26. September 2025

MODUL II: 19./20. November 2025

jeweils von 09.00 - 18.00 Uhr

Veranstaltungsort:

Hotel-Restaurant Ammerhauser GmbH, Dorfstraße 1, 5102 Anthering

Tel.: 06223 / 22 04

www.ammerhauser.at

seminar@ammerhauser.at

Kosten Hotel:

Übernachtung mit Vollpension: EUR 294,- zzgl. Ortstaxe

Seminar ohne Nächtigung pro Tag: EUR 79,- (ohne Abendessen)

Die Hotelrechnung ist an der Rezeption zu begleichen

Ihr Trainer-Team:



Veronika Kolb-Leitner, MSc

Geschäftsführung von kl-beratung | coaching | training e.U.

Dipl. Erwachsenenbildnerin

Lehrtrainerin und Lehrcoach, Ausbildungsleiterin, Supervisorin

Geprüfte Unternehmensberaterin (CCM)

Trainerin für Gesprächsführung

Autorin zahlreicher Fachpublikationen



Justus Klug, BSc.

Trainer für Gesprächsführung,
Konflikt- und Führungskräfte-
training, systemisch-lösungsfokussierter Coach



Claudia Piwonka, M.A.

Assistenz Geschäftsführung
Seminarorganisation und Administration
Ansprechpartnerin für Fragen / Termine / Angebote



Den Schlüssel für Ihren Erfolg finden Sie in unserem Buch!!



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®



Veronika Kolb-Leitner, MSc.

Haslauer Siedlungsstraße 2/3 | 4893 Zell am Moos | Austria | Tel: +43 (0)6234 200 21 | Mob: +43 (0)664 124 99 55 |
office@kl-beratung.com | www.kl-beratung.com