



BERATUNG | COACHING | TRAINING e.U.®

DUALER COACHING LEHRGANG 2024

LEHRGANG FÜR MANAGEMENT & COACHES

*Gesprächsführung – Konfliktmanagement –
Führung von Kritikgesprächen – systemische Führungsarbeit*

Intensiv-Ausbildung zum Systemischen Coach

Die Teilnahme an offenen
Seminaren ist förderbar



25. April 2024 – 19. Oktober 2024

Entwicklung ist für uns der Schlüsselbegriff. Menschen entwickeln sich, Organisationen ebenso.

Systemisch führen bedeutet, menschlich, emotional und beziehungsorientiert zu führen, sowie durch gezielte Interventionen Veränderungen anzuregen.

ORIENTIERUNG LEICHT GEMACHT!

Ein Kompass ist ein Messinstrument mit dem man die Richtung bestimmt.

Aus diesem Grund steht der Kompass als Symbol für unseren Dualen Coaching-Lehrgang.

Wir möchten Führungskräften und Coaches Richtungen aufzeigen, wie man mit systemischem Wissen neue Sichtweisen erarbeitet und wie man mit der richtigen Führung von Gesprächen – egal welcher Art – Problemstellungen erkennt und Lösungen herbeiführt.

KERNKOMPETENZ – GESPRÄCHSFÜHRUNG:

Wir haben die Führung von Gesprächen „revolutioniert“ und eine NEUE Gesprächsstruktur entwickelt.

Das Hintergrund-Wissen unserer „4-Z“ und „3-Z“ ist ein Leitfaden bzw. Ihr „Kompass“ um im Führungsalltag „wirksame“ Gespräche zu führen. Für Coaches dient unser Kompass um Coaching- und Klärungsgespräche richtig zu führen, sowie zur Leitung von Workshops und Team-Coachings. Dies immer in einem respektvollen Umgang und einem wertschätzenden Miteinander, denn gemeinsam ist man stark & erfolgreich!

Die Gesprächsstruktur von [KL-BERATUNG](#) | [TRAINING](#) | [COACHING e.U.](#) unterstützt Sie:

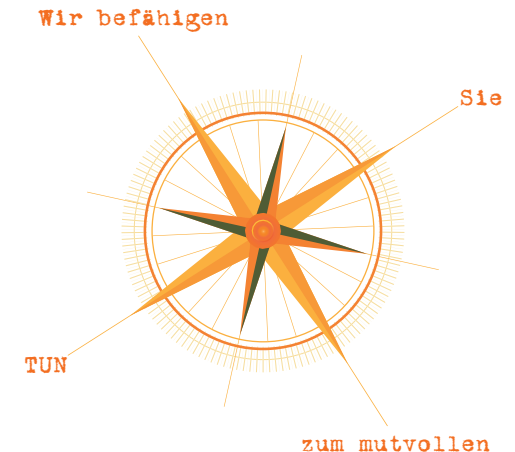
- Beim Führen mutvoller Gespräche, damit Sie vom Problem zum Ziel gelangen.
- Beim Entwickeln klarer Vorgehensweisen (Klarheit im Tun)
- Beim Führen von ergebnisvollen Coaching-Gesprächen (Einzel-, Gruppen- und Teamcoaching)
- Bei der Befähigung der Gesprächspartner in die Veränderung zu gehen (mental / emotional / körperlich)
- Bei der Stärkung der Beziehungsqualität (zwischen FK und MitarbeiterIN + Coach-Coachee)

FÜHRUNGSQUALITÄT GEHT ABER NOCH WEITER! – FÜHRUNG BRAUCHT L-17!

Gekonntes, lösungsorientiertes FÜHREN benötigt auch die Selbstreflexion als FK/Coach nach dem Gespräch! WEG von der intuitiven Selbstüberzeugung – HIN zum kritischen Betrachten des eigenen Tuns. Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung der Ergebnis- und Umsetzungsqualität eines Gespräches hinsichtlich der Handlungsklarheit aller Beteiligten, Betroffenen und Ausführenden. Mit Hilfe der Selbstreflexion werden Schritte zur Lösung erarbeitet.

L-17 = der Transferfaktor in den beruflichen Alltag!

Die passende Umsetzung *muss das Ziel* eines Gespräches sein, damit danach auch die passende Handlung gewährleistet ist. Vom Denken und Diskutieren – hin zum Tun und Handeln. In Bewegung gehen. Dabei unterstützt Sie L-17!



„Die Grenzen meiner Sprache bedeuten die Grenzen meiner Welt.“
Ludwig Wittgenstein

DIE BESONDERHEITEN DES LEHRGANGS SIND UNSERE „4-Z“ – „3-Z“ – „L-17“

= neue Gesprächsstruktur, ein Pool an Fragetechniken, Interventions-Methoden, systemisches Rüstzeug und – last but not least – Selbstreflexion und Gesprächs-Reflexion

Modul I: 25. April – 27. April 2024

Schwerpunkt-Themen: Systemisches Denken – Sprechen – Handeln

- Theorie und Praxis verknüpfen
- Wertehaltung

Basiswissen: lösungsorientierte Gesprächsführung

- Gesprächsstruktur: „4-Z“ & „3-Z“
- Empathie und Klarheit der Sprache
- Fragetechniken zur Lösungsfindung

Weitere Themen: Interventionsmethode Kommunikations-Sessel und Time-line

Modul II: 23. Mai – 25. Mai 2024

Schwerpunkt-Themen: Systemisch-lösungsorientiertes Beraten als Coach

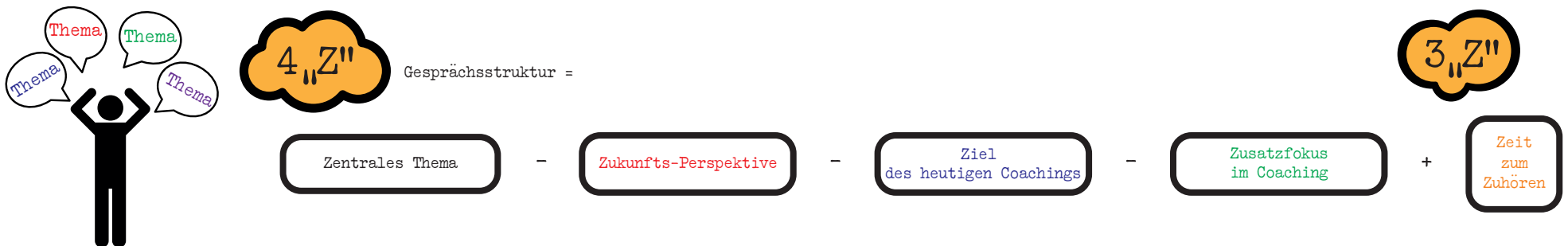
- Prozessbegleitung zur Lösungsfindung (Methodenmix)
- Systemmatrix (Komplexität erkennen)
- Befähigungen stärken lernen

Schwerpunkt-Themen: Systemisch-lösungsorientiertes Führen als Führungskraft

- Alltagsgespräche, Kritikgespräche, Zielvereinbarungsgespräche
- Achtsamkeit der Führung
- Eigenverantwortung der Mitarbeiter fördern

Weitere Themen:

- Eigene Wirkkraft als Coach und Führungskraft
- Gesprächs-Barometer: Mimik/Gestik/Stimme
- Der Resonanzraum ist die Entwicklungskraft
- Interventionsmethoden:
 - Aufgabenanalyse
 - 5-fach Verstärker
 - Systembrett
 - Ideenbörse
 - Emotionen – Teil der Lösung



Es braucht den Leader, der Denkverbote sprengt,
das Potential gewagter Ideen erkennt, Zukunftsängste in Visionen verwandelt
und dabei Sinn und Sicherheit gibt.

Modul III: 20. Juni – 22. Juni 2024

Schwerpunkt-Themen: Methodenkoffer für Coaches und Führungskräfte um den täglichen Alltag gut zu meistern

- Methoden zur Entscheidungsfindung (Tetralemma)
- Reframing von unlösbaren Schwierigkeiten
- Meta-Charly: Worum geht es wirklich?
- Externalisieren und Internalisieren von Emotionen
- Arbeiten mit Metaphern und Bildern
- Metadialog – die Verknüpfungen differenzieren

Weitere Themen:

- Veränderungsprozesse: 9/12 Felder vom Ist zum Soll mit Lösungsschritten
- Resilienz stärken

Modul V: 17. Oktober – 19. Oktober 2024

Schwerpunkt-Themen:

- Fundamente erfolgreicher Teams
- Analyseinstrument für lernende Organisationen
- Teamcoaching und Teammeeting

Weitere Themen:

- Führen von Klärungsgesprächen
- Onboarding von Führungskräften und Mitarbeitern

Modul IV: 26. September – 28. September 2024

Schwerpunkt-Themen:

- Konfliktmanagement – konstruktiver Umgang mit Spannungen
- Diagnose, Analyse, Konfliktprävention
- Führen von Konfliktvermittler-Gesprächen

Weitere Themen:

- Übermittlung schwieriger Botschaften
- „Brückenbau“ – Sprache um ein Miteinander zu erwirken

Ein Benefit für angehende Coaches:

Durch die Zusammenlegung des „Dualen Coaching-Lehrgangs für Management & Coaches“ erfahren angehende Coaches verschiedenste Probleme/Themen der Führungskräfte. Anhand der vielen unterschiedlichen Interventionsmethoden, die im Lehrgang vorgestellt und geübt werden, sind Coaches danach befähigt, Führungskräfte im Coaching mit den passenden Methoden zu begleiten.

„Übung macht den Meister“

Damit sich künftige Coaches am Ende des Lehrganges „sicher“ fühlen und mit Elan ihrer Berufung folgen können, bieten wir während des Lehrganges die Möglichkeit des „Live-Coachings“ an. In unserem „geschützten Rahmen“ ermöglichen wir Ihnen eine „Probephase“ mit Kunden und aktuellen Anliegen aus dem realen Leben!

Profitieren Sie von dieser Chance und führen Sie Ihr erstes, echtes Coaching-Gespräch!

Veranstaltungsdetails im Überblick

Termine:	Modul I: 25. – 27. April 2024	Zeiten jeweils:
	Modul II: 23. – 25. Mai 2024	Donnerstag, 10.00–19.00 Uhr
	Modul III: 20. – 22. Juni 2024	Freitag, 09.00–19.00 Uhr
	Modul IV: 26. – 28. September 2024	Samstag, 09.00–17.00 Uhr
	Modul V: 17. – 19. Oktober 2024	

Begrenzte Teilnehmerzahl: Gruppengröße max. 18 Personen mit 2 Trainerinnen

Kosten-Gesamtlehrgang

Die Teilnahmegebühr pro Person beträgt:
EUR 5.230,00 + 20% USt. – Firmentarif
EUR 4.530,00 + 20% USt. – Private/EPU

Frühbucher-Bonus

verbindliche Anmeldung bis 30. 12. 2023
EUR 4.730,00 + 20% USt. – Firmentarif
EUR 4.030,00 + 20% USt. – Private/EPU

Die Kosten für 5 Einzelcoachings werden im Nachhinein, gesondert in Rechnung gestellt.
Die Module können auch einzeln gebucht werden: Kosten pro Modul EUR 1.046,- + 20% USt.
In den Preisen inkludiert sind sämtliche Seminarunterlagen.

Das Gesamtausmaß des Dualen-Coaching-Lehrganges beträgt 150 Stunden, dies entspricht 200 Einheiten zu à 45 Minuten, 5 Einzelcoachings, sowie der Arbeit in Lerngruppen. Die Einzelcoachings (jeweils 1 Stunde) werden individuell mit den Trainerinnen vereinbart und parallel zum Lehrgang absolviert.

Zahlungsmodalitäten:

Die Teilnahmegebühr ist spät. 10 Tage vor Beginn des 1. Moduls zu begleichen bzw. 10 Tage vor dem gebuchten Einzelmodul.

Veranstaltungsort:

Hotel Aichinger, Am Anger 1, A-4865 Nußdorf am Attersee
www.hotel-aichinger.at office@hotel-aichinger.at Tel. +43 7666 /8007

Übernachungskosten (EZ) und Vollpension: Gesamt EUR 450,- zzgl. Ortstaxe pro Modul
Tagesgast ohne Übernachtung: EUR 59,- pro Tag inkl. Mittagessen
(ohne Abendessen)

Abschlusszertifikat:

Um Ihnen ein Ausbildungs-Zertifikat aushändigen zu können (auch für ev. Förderungen erforderlich) sind folgende Voraussetzungen nötig:

- Vollständige Teilnahme an allen 5 Modulen
- Mind. 5 Einzel-Coachings bei dem Lehrgangs-Team
- Arbeit in Lerngruppen im Ausmaß von mind. 30 Stunden
- Verfassen einer Abschlussarbeit

Förderungen:

Wir sind ÖCERT-zertifiziert!

Der Duale Coaching-Lehrgang ist bei der wba mit 13,5 ECTS akkreditiert.



Kompetenz braucht Anerkennung

Den Schlüssel für Ihren Erfolg finden Sie in unserem Buch!!



ANDERER ZUGANG – ANDERE SITTEN – ANDERE WISSENSVERMITTLUNG

Unsere **Kernkompetenzen** sind die Gesprächs-Struktur, die Gesprächsführung und die systemisch-lösungsorientierte Wissensvermittlung.

Warum? Weil wir überzeugt sind, dass gerade in diesen Bereichen der „Knack-Punkt“ liegt bzw. großer Nachholbedarf besteht!

Egal um welche Gespräche es sich handelt – seien es Kritik-, Konflikt- oder Mitarbeitergespräche, seien es Meetings in Abteilungen oder auf Führungsebene etc. – hier liegen die Schlüssel für Ihren Erfolg!

Unser **Herz** schlägt für Unternehmen, Führungskräfte, Coaches, Mitarbeiter, denn wir glauben daran, dass wir in der Beratung und Schulung viel für Sie bewirken können. Dazu benötigen wir Ihren Veränderungs-/Verbesserungs-Willen und Ihre Unvoreingenommenheit!

Das **Know-how** haben wir uns in vielen unterschiedlichen Ausbildungen und jahrelanger Praxis angeeignet. Unser Coaching Ansatz ist systemisch und bei der Wissensvermittlung verwenden wir u.a Tools zur Bearbeitung innerer Ambivalenzen. Die Wirkung & Nachhaltigkeit des Lernstoffes kann dadurch verstärkt werden.

Unsere **Erfolge** in den unterschiedlichen Trainings-Bereichen machen uns stolz! Dank der open-minded Strategie sind wir zu einer innovativen Firma gewachsen, mit Kunden aus ganz Österreich und haben uns als Beratungs-Firma etabliert, die dank ihrer Originalität und Professionalität den Stil des Marktes verändert.

Zielgruppen für den Dualen Coaching-Lehrgang

Unternehmer, GF, Führungsverantwortliche, Mittleres Management, Projektleiter, Personen mit Fachkarriere, Personalentwickler, Personalagenturen, Coaches, ALLE – die Interesse an der Weiterentwicklung haben.

Was wir noch anbieten:

Kompetenztraining 1, 2 und 3, Führungskräfte-Entwicklungs-Lehrgänge, Team-Trainings, Onboarding, Trainerausbildung

Alle Angebote finden Sie auf www.kl-beratung.com

DAS TEAM FÜR DEN DUALEN-COACHING-LEHRGANG 2024



Veronika Kolb-Leitner, MSC

GF-KL-BERATUNG
Diplomierte Erwachsenenbildnerin
Beraterin, Trainerin & systemischer Coach
„Die unpräntiöse Spezialistin“



Mag. Gertrude Emrich

GF-Party Rent Österreich
Beraterin, Trainerin & systemischer Coach
„Die Change-Managerin“



Isabella Grohs

Assistentin der GF
Seminarorganisation
„Ansprechpartnerin
für jeden und alles“